

**Fragen die Sie Ihrem potentiellen Coach stellen können, um eine gute Passung sicherzustellen** (es empfiehlt sich immer, mehrere Coachs zu interviewen bevor Sie die Auswahl treffen):

**Persönlicher Hintergrund:**

- Was hat Sie dazu bewegt als Coach zu arbeiten?

**Berufserfahrung:**

- Seit wann arbeiten Sie als professioneller Coach?
- Was sind Ihre Zielgruppen? In welchen Branchen haben Sie Erfahrung?
- Haben Sie bestimmte Kontext- und Themenschwerpunkte?
- Welche Hierarchiestufen coachen Sie?
- Welche zusätzliche Ausbildung/Berufs/Branchen/Führungserfahrung als Manager oder Entrepreneur haben Sie und wie lange haben Sie in diesen Berufsfeldern gearbeitet?
- Welche internationale Erfahrung und/oder Hintergrund haben Sie?
- Haben Sie Erfahrung mit Telefon Coaching?
- Welche Sprachen sprechen Sie?

**Coaching Ausbildung:**

- Welche Ausbildung haben Sie absolviert, bzw. was qualifiziert Sie als Coach?
- Weiterbildungen?
- Warum sind Sie (nicht) zertifiziert?
- Welchen Vereinigungen / Netzwerken haben Sie sich warum angeschlossen?
- Wie stellen Sie kontinuierliche Weiterbildung sicher?

**Coaching Prozess:**

- Wie bauen Sie eine Coachingsitzung auf?
- Auf welche Rahmenbedingungen achten sie beim Coaching?
- Wie evaluieren Sie den Erfolg?

**Coaching Philosophie:**

- Was sind Ihre wichtigsten Prinzipien im Coaching
- Welche Methoden setzen Sie gern/häufig ein? Haben Sie Zertifizierungen für besondere Methoden/Ressourcen?
- Wo sehen Sie Grenzen eines Coachings?
- Welche ethischen Standards bilden Grundlage ihrer Arbeit?

**Selbstreflektion:**

- Was würden Sie als Ihre zentrale Coaching-Fähigkeit bezeichnen?
- Was war Ihre größte Herausforderung als Coach und warum?
- Was war Ihr größter Erfolg als Coach und warum?
- Welche Supervision und/oder Mentoring Optionen nutzen Sie?
- Arbeiten Sie selber mit einem Coach, wie regelmäßig?
- Was ist Ihnen sonst noch wichtig?